



Pinkwashing eller sjösäkerhet?

hur går vi från ambition till aktion?

Cecilia Österman, PhD
Linnéuniversitetet

5

JÄMSTÄLLDHET



8

**ANSTÄNDIGA
ARBETSVILLKOR
OCH EKONOMISK
TILLVÄXT**



Praktiskt arbetsmiljöarbete för en jämställd sjöfart



Finansierat av AFA Försäkring

Projektid: 1 februari 2019 till 31 januari 2021

Syfte

- Sammanställa metoder och strategier för att minska risken för kränkande särbehandling
- Stärka arbetet för en god organisatorisk och social arbetsmiljö i en jämställd sjöfart

Praktiskt arbetsmiljöarbete för en jämställd sjöfart



Litteraturstudie

- Vad har gjorts inom sjöfarten
- Vad har gjorts i andra branscher

Utvärdering

- Vad fungerar, för vem och under vilka förhållanden?

Sammanställning och kunskapsspridning



KVINNOR OCH MÄN HAR SAMMA RÄTTIGHETER TILL EN GOD ARBETSMILJÖ

Idag är fler kvinnor än män sjukskrivna från arbetet och fler kvinnor tvingas sluta jobba i förtid på grund av ohälsa

Mjuka frågor..?

† 770 stress

† 100-300 mobbning

† 720 skiftarbete



STEPHEN KING'S

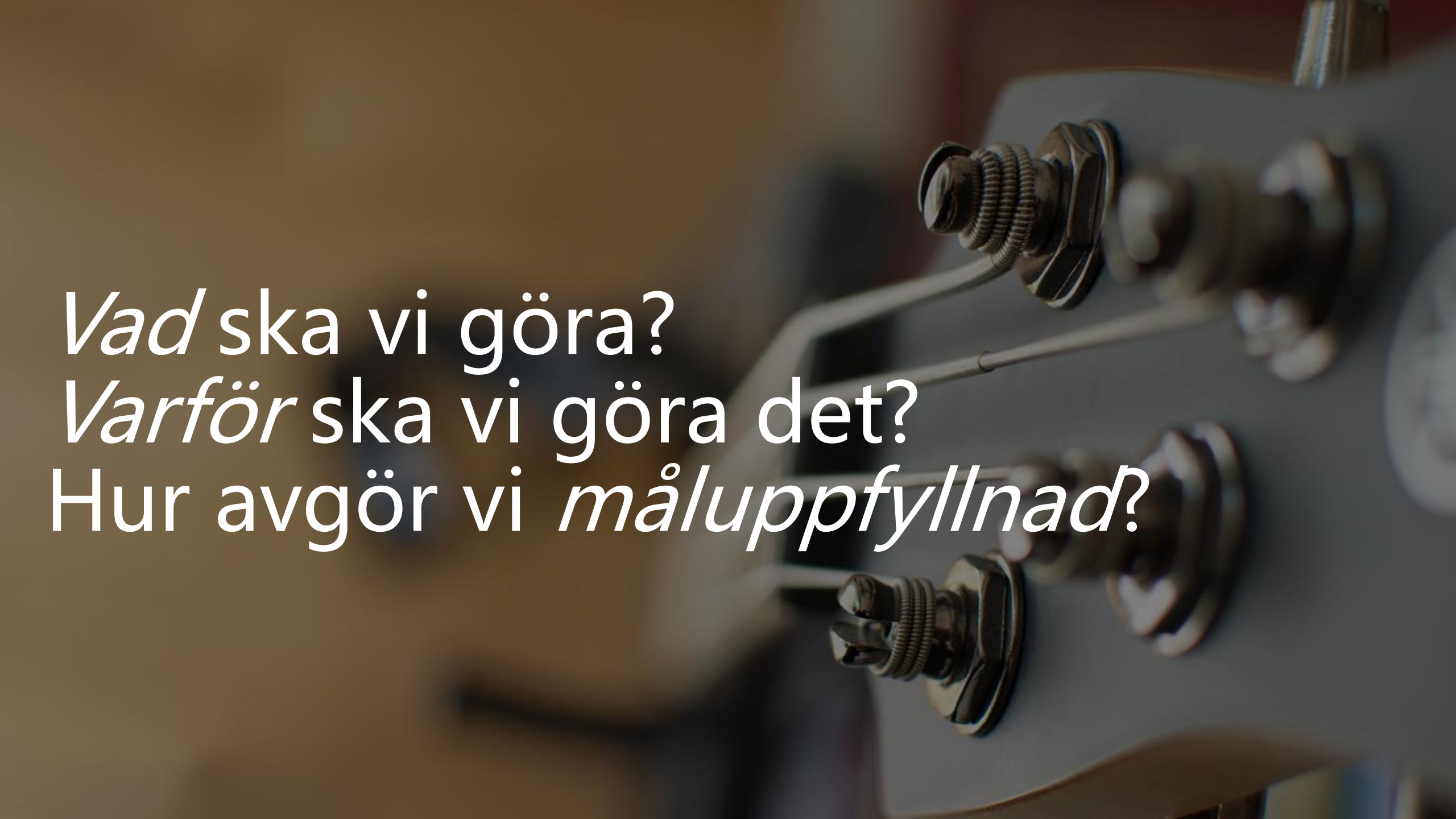
SILVER BULLET

At best, that type of training succeeds in teaching people basic information [...]

At worst, it make people uncomfortable, prompting defensive jokes, or reinforce gender stereotypes, potentially making harassment worse.

Either way, it usually fails to address the root problem: preventing it from happening in the first place.

Symptomen ser vi
hos individen men
orsakerna hittar vi
i organisationen!

A close-up, slightly blurred photograph of a microscope's objective lenses and eyepiece. The lenses are arranged in a row, and the eyepiece is visible on the right. The background is a soft, out-of-focus brownish-gold color.

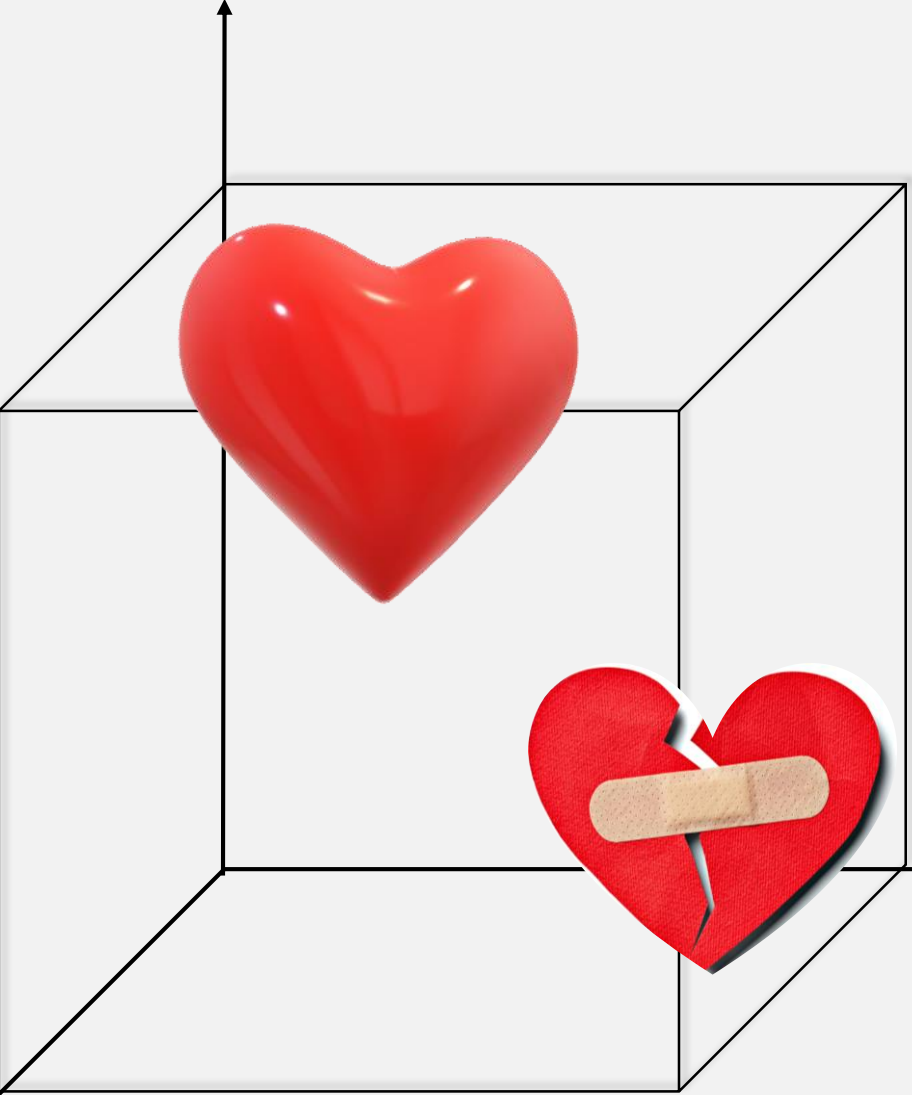
Vad ska vi göra?
Varför ska vi göra det?
Hur avgör vi *måluppfyllnad*?

Krav



Resurser

Beslutsutrymme



Krav i arbetet

Socialt stöd





Helhetslösningar
mikro, meso och makronivå



Sjösäkerhet?





Pinkwashing eller sjösäkerhet?

hur går vi från ambition till aktion?

Cecilia Österman, PhD
Linnéuniversitetet