



INFO

Du som är nationellt undantagen i 561/2006 (artikel 13) omfattas av vägarbetstidslagen.

Vägarbetstidslagen¹ gäller för mobila arbetstagare och förare som är egenföretagare och som utför vägtransporter som omfattas av EG:s kör- och vilotidsregler. I vägarbetstidslagen regleras bland annat arbetstid och raster. Genom kollektivavtal kan undantag göras från delar av lagen. För tillsynen svarar Transportstyrelsen.

Vad menas med arbete enligt vägarbetstidslagen?

Med *arbete* menas hela tidsperioden från arbetets början till arbetets slut, exempelvis då följande utförs:

- Körning
- Lastning och lossning
- Hjälp till passagerare som stiger av eller på fordonet
- Rengöring och tekniskt underhåll
- Arbete för att uppfylla de bestämmelser i lagar och andra författningar som direkt hänger samman med transporten i fråga, däribland övervakning av lastning och lossning
- Administrativa formaliteter med exempelvis polis eller tull
- Allt annat arbete som handlar om att säkerställa fordonets, lastens och passagerarnas säkerhet.

Tänk på att väntetid, den tid som anställda/inhyrda inte fritt kan disponera över utan som de måste befinna sig på arbetsställen beredda att utföra arbete, också räknas som arbete.

1) Lagen (2005:395) om arbetstid vid visst vägtransportarbete.

Ordinarie arbetstid och övertid/mertid

Veckan räknas från och med måndag om inte annat gäller på arbetsstället. Den ordinarie arbetstiden får uppgå till högst 40 timmar i veckan. Utöver den ordinarie arbetstiden får 200 övertids-/mertidstimmar tas ut under ett kalenderår.

Begränsning av den sammanlagda arbetstiden

Arbetstiden får i genomsnitt vara högst 48 timmar per vecka under en beräkningsperiod på 4 månader. Den sammanlagda arbetstiden får inte överstiga 60 timmar under någon enskild vecka.

Allt arbete hos en och samma arbetsgivare ska räknas ihop

Om en anställd/inhyrd för samma arbetsgivare utför arbete som både omfattas av vägarbetstidslagen och arbetstidslagen (exempelvis arbetar halvtid som chaufför och halvtid på lagret), ska arbetstiden räknas ihop. Den sammanlagda arbetstiden får inte överstiga de maximala 48 timmarna per vecka under en beräkningsperiod på 4 månader.

Maximala antalet timmar gäller oavsett antal arbetsgivare

Om en anställd/inhyrd utför arbete som omfattas av vägarbetstidslagen åt flera arbetsgivare, får arbetsgivarna dela på de maximala 48 timmarna per vecka under beräkningsperioden.

Arbetsgivaren ska undersöka om de anställda har fler arbetsgivare

Eftersom arbetstiden ska räknas ihop om en anställd/inhyrd har flera arbetsgivare, ska varje arbetsgivare ta reda på om de anställda/inhyrda utför mobilt arbete för någon annan arbetsgivare. Arbetsgivaren ska därför skriftligen begära in uppgifter från sina anställda/inhyrda om de utfört arbete för någon annan arbetsgivare. De anställda/inhyrda är skyldiga att svara sin arbetsgivare skriftligt.

Nattarbete

Med nattarbete menas arbete som utförs under någon del av tidsperioden mellan 01:00 och 05:00. Arbetet behöver alltså inte pågå under hela tidsperioden för att räknas som nattarbete. Om nattarbete utförs inom tidsperioden får arbetstiden inte överstiga 10 timmar under 24-timmarsperioden.

Raster

Arbete får aldrig utföras mer än 6 timmar i följd utan rast. Utförs arbete mellan 6 till 9 timmar ska rasten vara minst 30 minuter. Överstiger arbetstiden 9 timmar ska rasten vara minst 45 minuter. Rasterna får delas upp i perioder om 15 minuter. Observera att rasterna alltid ska läggas så att kör- och vilotidsreglerna följs.

All arbetstid ska registreras

Arbetsgivare och egenföretagare ska registrera all arbetstid för anställda/inhyrda som omfattas av vägarbetstidslagen. Registret ska innehålla all arbetstid som omfattas av vägarbetstidslagen och ska bevaras i minst två år.

Transportstyrelsen ska se till att vägarbetstidslagen följs. Arbetsgivare och egenföretagare är skyldiga att tillhandahålla Transportstyrelsen de upplysningar och handlingar som behövs för en tillsyn.

Exempel på vad som kan begäras in är:

- Ordinarie arbetstid
- Övertid
- Mertid
- Sammanlagd arbetstid
- Nattarbete
- Viloperiod för lärlingar och praktikanter
- Raster

Avvikelser och undantag

Avvikelser från vissa bestämmelser i vägarbetstidslagen kan göras genom kollektivavtal. Om kollektivavtal inte träffats får Transportstyrelsen medge undantag om det finns särskilda skäl. Följande kan dock aldrig avtalas bort eller medges undantag från:

- Sammanlagd genomsnittlig arbetstid
- Lärlingars och praktikanter viloperiod
- Raster
- Krav på att registrera arbetstiden
- Nattarbete

Egenföretagare

Transportstyrelsens föreskrifter (TSFS 2013:76) om arbetstid vid visst vägtransportarbete ger egenföretagare möjlighet att göra vissa undantag från vägarbetstidslagen. Undantagen gäller sammanlagd arbetstid och nattarbete.

Regler

Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 561/2006. Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/15/EG. Lag (2005:395) om arbetstid vid visst vägtransportarbete. Arbetstidslag (1982:673). Transportstyrelsens föreskrifter (TSFS 2013:76) om arbetstid vid visst vägtransportarbete.

Denna broschyr innehåller kortfattad information om vägarbetstidslagen. Författningstexter finns på www.transportstyrelsen.se



Best.nr. PVJ13003. Juni 2014. Produktion: Anfang. Tryck: LFV Tryck Norrköping.

