



Samtal vid uppföljning av säkerhetsprövningsintervju

Syftet med uppföljning av säkerhetsprövningsintervjun är att få en fördjupad personkännedom och information om ifall det har skett några förändringar sedan den förra intervjun. Ett sätt att genomföra intervjun kan vara att man tar med de frågorna som rör säkerhetsaspekterna i de vanliga medarbetarsamtalen.

Frågor som man bör ta upp på det uppföljande samtalet:

- Besvikelse
- Ekonomisk situation
- Social situation
- Kontakter
- Tillfälle

Besvikelse

Handlar om eventuellt missnöje med arbets- eller livssituation. Diskutera kring i vilken omfattning medarbetaren känner sig sedd och bekräftad i arbetet samt hur medarbetaren upplever sig vara uppskattad och värderad.

Ekonomi

Hur ser den ekonomiska situationen ut, gå igenom med medarbetaren om det finns några svårigheter.

Social situation

Hur ser medarbetarens livssituation ut? Får medarbetaren ihop arbete och privatliv? Har medarbetaren ett positivt socialt nätverk eller befinner sig medarbetaren ofta i ensamhet?

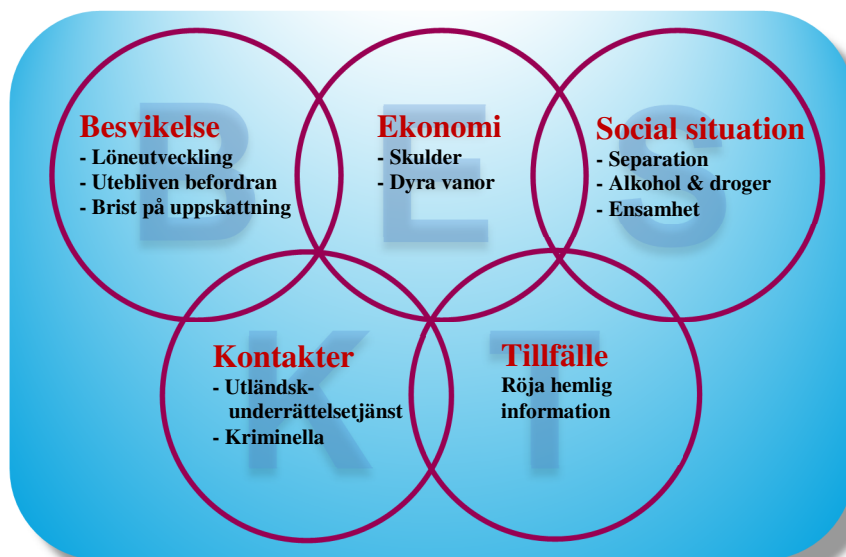
Kontakter

Vilket kontaktnät har medarbetaren? Har medarbetaren kontroll på vilka som har insyn i den verksamhet där denne arbetar? Finns det eventuella kontakter med utländsk underrättelsetjänst eller andra kontakter som kan vara intresserad av medarbetarens tillgång till sekretessbelagd information?

Tillfälle


Slutligen ska en värdering göras om tillfälle finns att få tillgång till och att kunna röja hemlig information. Vilka möjligheter har medarbetaren att ta del av hemlig information samt möta personer som är verksamma inom utländsk underrättelsetjänst eller träffa andra som kan ha intresse av informationen?

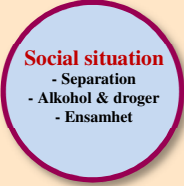
Syftet med samtalet är att få en bild av hur medarbetaren upplever och hanterar säkerheten vad det gäller arbetssituation och arbetsuppgifter samt sitt sociala liv i övrigt. Använd gärna B.E.S.K.T – modellen när ni genomför samtalen.






Underlag för uppföljande säkerhetsprövningsintervju – exempel på frågor

Personnr	Namn	Datum
<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="border: 2px solid purple; border-radius: 50%; padding: 10px; margin-right: 10px; background-color: #d9e1f2;"> <p style="margin: 0;">Besvikelse</p> <ul style="list-style-type: none"> - Löneutveckling - Utebliven befordran - Brist på uppskattning </div> <div> <p><u>Besvikelse</u></p> <p>Försök att identifiera hur medarbetaren trivs och mår på jobbet.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Under denna del är det viktigt att få fram hur medarbetaren trivs på arbetet och undersöka om det finns någon form av besvikelse som gör att personen kan tappa delar av sin lojalitet mot företaget. </div> </div>		
Trivsel på arbetet	<ul style="list-style-type: none"> - Hur trivs du på jobbet? Låt medarbetaren berätta hur han/hon upplever sin arbetssituation. 	
Utveckling och påverkan på arbetet	<ul style="list-style-type: none"> - Känner du att du kan utvecklas? - Tycker du att dina arbetsuppgifter stimulerar dig? - Hur upplever du att du värdesätts på arbetet? 	
Löneutveckling	<ul style="list-style-type: none"> - Hur ser du på din egen löneutveckling och prestation på arbetet? 	

 <p>Ekonomi - Skulder - Dyra vanor</p>	<p>Ekonomi Ställ de frågor som är relevanta för att få en bra bild av medarbetarens ekonomiska situation.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hur har den prövade hanterat sin ekonomi, hur ser ekonomin ut idag och finns ekonomiska planer för framtiden? - Var uppmärksam på om det finns en mängd krediter, inget sparande, om ekonomin knappt går ihop. - Om den prövade inte har någon strategi för hantering av sin ekonomi, eller om det finns drag av girighet eller orealistisk ekonomisk livsföring, kan denne vara sårbar ur säkerhetssynpunkt.
<p>Inkomster/ tillgångar</p>	<p>Hur skulle du beskriva din ekonomiska situation i dagsläget?</p> <p><input type="checkbox"/> Mycket dålig <input type="checkbox"/> Ganska dålig <input type="checkbox"/> Inte så bra <input type="checkbox"/> Helt OK <input type="checkbox"/> Bra <input type="checkbox"/> Mycket bra</p> <p>Har du delad ekonomi?</p> <p>JA <input type="checkbox"/> NEJ <input type="checkbox"/></p> <p>Inkomst/månad.</p> <p>Prövad: _____ Kr/månad</p> <p>Hur ser ditt boende ut (hus, hyreslägenhet, bostadsrätt)?</p> <p><input type="checkbox"/> Hus <input type="checkbox"/> Bostadsrätt <input type="checkbox"/> Hyreslägenhet <input type="checkbox"/> Annat boende</p> <p>Om annat boende finns låt den prövade få beskriva boendeformen.</p> <p>Övriga tillgångar (sommarhus, bilar, konst, husvagn, MC, skogsmark mm):</p> <p>Finns ett kontinuerligt månadssparande i hushållet, hur ser det ut?</p> <p>Prövad: _____ Kr/månad</p>
<p>Skulder och utgifter</p>	<p>Vilka skulder finns i hushållet? Ställ gärna frågor om snabblån, till exempel sms-lån</p> <p>Beskriv hushållets utgifter varje månad (hyra, lån övriga kostnader)?</p>
<p>Privata lån</p>	<p>- Har du <u>lånat ut</u> pengar till någon? JA <input type="checkbox"/> NEJ <input type="checkbox"/></p> <p>Om ja, beskriv detta förhållande.</p> <p>- Har du <u>lånat</u> pengar <u>från någon</u> i din familj, umgängeskrets eller annan person? JA <input type="checkbox"/> NEJ <input type="checkbox"/></p> <p>Om JA, vem, varför och i vilken omfattning?</p>

Kronofogden	<ul style="list-style-type: none"> - Har eller har du haft betalningsanmärkningar och/eller skuld till Kronofogdemyndigheten? JA <input type="checkbox"/> NEJ <input type="checkbox"/> <p>Om JA, beskriv omständigheterna kring detta (när, varför, vilken omfattning, konsekvenser, hur löste du/avser du att lösa problematiken):</p> <hr/> <hr/>
Övrigt	<ul style="list-style-type: none"> - Finns det något i din omgivning gällande ekonomi, skulder, beroenden etc. som du tror kan vara relevant att ta upp? Något som kan påverka på något sätt. <hr/> <hr/>
	<p><u>Social situation – familj/vänner</u> Fokusera på medarbetarens familj, vänner och eventuella ovänner.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Fånga upp hur relationerna ser ut, om det är få men nära vänner? – Har personen många vänner? – Återkoppla till vännerna i andra frågor om behov finns, exempelvis missbruk, kriminalitet o.s.v. – Balans mellan arbete och fritid
Familj och arbete	<ul style="list-style-type: none"> - Har du balans mellan arbete och privatliv?
Umgänge	<ul style="list-style-type: none"> - Hur ser din krets av vänner och bekanta ut i dagsläget? - Har du många vänner som du umgås med? - Har du efter att föregående intervju genomfördes fått nya vänner som du umgås med?
Ovänner	<ul style="list-style-type: none"> - Skulle du säga att du har någon ovän? JA <input type="checkbox"/> NEJ <input type="checkbox"/> - Om ja, beskriv denne och vad det är som gör att ni är ovänner?

 <p>Social situation - Separation - Alkohol & droger - Ensamhet</p>	<p><u>Social situation – alkohol/droger</u> Skapa dig en uppfattning om det finns ett beroende eller överdriven konsumtion.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Om en individ har testat eller brukat något förbjudet preparat mer än en gång närmare än två år i tiden kan personen ha ett riskbeteende, liksom om personen umgås i kretsar där droger förekommer. – Skapa dig en uppfattning om det finns ett beroende av annat slag, spel, överdriven konsumtion av läkemedel, köpberoende eller annat beroende.
<p>Alkohol</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Hur ser din alkoholkonsumtion ut? - Finns något tillfälle när alkohol påverkat dig negativt? JA <input type="checkbox"/> NEJ <input type="checkbox"/> <p>Om svaret är <u>JA</u> låt den prövade berätta om varför och på vilket sätt alkoholen påverkar negativt.</p> <hr/> <hr/>
<p>Narkotika</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Förekommer det narkotika i ditt liv? (Nyttjar du narkotika eller dopningsmedel?) JA <input type="checkbox"/> NEJ <input type="checkbox"/> <p>Om svaret är <u>JA</u> låt den prövade berätta på vilket sätt och vilken omfattning nyttjandet sker i.</p> <hr/> <hr/>
<p>Annat missbruk eller beroende</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Finns något annat missbruk eller beroende som du bör nämna? (Shopping, läkemedel, överdrivet datorspelande, spelande om pengar, etc.) <hr/> <hr/>
 <p>Kontakter - Kriminella - Utländsk underrättelsetjänst</p>	<p><u>Kontakter</u> Fokusera på att förstå den prövades inställning till kriminalitet.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Har medarbetaren haft kontakt med kriminella, eller kontroversiella personer?
<p>Kriminalitet</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Har du kontakt med några kriminella eller personer som du känner skulle kunna vara en säkerhetsrisk för de intressen som du ska skydda? JA <input type="checkbox"/> NEJ <input type="checkbox"/> <p>Om svaret blir <u>JA</u> så låt den prövade berätta om på vilket sätt den prövade känner/umgås eller har kontakt med kriminella personer.</p> <hr/> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> - Har du sedan tidigare samtal blivit misstänkt eller dömd för brott? JA <input type="checkbox"/> NEJ <input type="checkbox"/> <p>Om JA, när och vad misstänktes/dömdes du för, och vad blev påföljden/konsekvensen?</p> <hr/>

	<ul style="list-style-type: none"> - Hur ser det ut i din bekantskapskrets eller familj när det gäller kriminalitet, finns det någon som dömts eller misstänkts för någon form av brottslighet? JA <input type="checkbox"/> NEJ <input type="checkbox"/> Om JA, när och vad misstänktes/dömdes personen för, och vad blev påföljden/konsekvensen? <hr/> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> - Finns det något övrigt gällande kriminalitet som du anser behöver tas upp? <hr/> <hr/>
	<p><u>Tillfälle</u> Slutligen ska en värdering göras om tillfälle finns att få tillgång till och att röja hemlig information.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vilka möjligheter har han eller hon att ta del av hemlig information. - Möta personer som är verksamma inom utländsk underrättelsetjänst eller träffa andra som kan ha intresse av informationen?
Säkerhetsklassad tjänst	<ul style="list-style-type: none"> - Beskriv din inställning, kunskap och förståelse för säkerhet. <hr/> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> - På vilket sätt skyddar du sekretessbelagd information exempelvis lösenord, dokument etc. <hr/> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> - Be den prövade berätta om vilka delar som är skyddsvärda i hans/hennes arbete samt beskriva på ett övergripande plan om vilka delar som är sekretessbelagda. <hr/> <hr/> <ul style="list-style-type: none"> - Har du blivit kontaktad av någon okänd eller av utländsk underrättelsetjänst som ställt frågor kring ditt arbete? <hr/> <hr/>

	<p><u>Kompletterande information</u> Ställ en avslutande fråga om det är något mer som medarbetaren vill tillägga med relevans för den befattning som denne innehar.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Lämna utrymme för den prövade att kunna kontakta dig om vederbörande kommer på något som kan vara viktigt. – Var tydlig med att även du kan komma att återkomma med frågor.
	<ul style="list-style-type: none"> - Finns det något annat som du tror är viktigt att ta upp? <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>
	<p><u>Sammanfattande bedömning</u> Gör en sammanfattande bedömning huruvida den prövade kan antas vara:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Lojal mot de intressen som skyddas i säkerhetsskyddslagen. – Övrigt pålitlig från säkerhetssynpunkt. – Bedöm den prövades sårbarheter.
	<p>Sammanfattande bedömning:</p> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/> <hr/>

Förslag till beslut

 Namn

 Ort, Datum

Godkännes

JA NEJ

 Underskrift

Om, nej – motivera tydligt varför och eventuella vidare rekommendationer som till exempel att ett nytt samtal genomförs av en annan person.
