



# Glöm inte att anmäla allvarlig personskada och allvarliga tillbud till Arbetsmiljöverket

Om en arbetstagare råkar ut för en allvarlig personskada eller ett allvarligt tillbud ska detta skyndsamt anmälas till Arbetsmiljöverket av arbetstagarens arbetsgivare, en tumregel är att händelsen ska anmälas inom 48 timmar. Detta måste alltid göras, oberoende om händelsen rapporterats till annan myndighet, eller om Polis varit på platsen.

Anmälan görs via Arbetsmiljöverkets hemsida under rubriken anmäla arbetskada. <https://anmalarbetsskada.se/>

På sidan gör man både anmälning till Arbetsmiljöverket och till Försäkringskassan.

För att en anmälan ska gå till Arbetsmiljöverket måste man välja att anmäla en allvarlig arbetsolycka eller ett allvarligt tillbud. Väljer man minder allvarlig arbetsolycka eller minder allvarligt tillbud så kommer anmälan enbart att gå till Försäkringskassan. Ett råd är att man alltid sparar en kopia på sin anmälan.

## **Hur ska man då veta om en arbetsolycka eller ett tillbud är allvarligt?**

En allvarlig arbetsolycka med en eller flera skadade som inträffat på arbetsplatsen eller annan plats besökt i arbetet.

Här anmäler arbetsgivaren händelser enligt 3 kap. 3 a § Arbetsmiljölagen till **Arbetsmiljöverket** och personskador enligt Socialförsäkringsbalkens 42:a kapitel 10 § till **Försäkringskassan**.

Allvarlig olycka innebär en arbetsolycka med personskada som inträffat på arbetsplatsen eller annan plats där den skadade varit i eller för arbete. Vid en allvarlig olycka kan en eller flera personer ha blivit svårt eller lättare skadade.

### Exempel på skador som anses allvarliga:

- Skador som orsakar en fraktur på ett ben i kroppen.
- Skador som orsakar svår blödning eller skada på nerv, muskel eller sena.
- Skador på inre organ.
- Skador som innebär andra eller tredje gradens brännskada eller annan brännskada som omfattar mer än 5% av kroppsytan. Kylskada jämföras med brännskada.

I vissa fall kan även psykisk skada räknas som olycksfall, till exempel om en person hamnat i chocktillstånd. Hot om våld kan leda till en sådan skada. Hit räknas även till exempel tåg- och bilförare i samband med påkörningar.

Arbetskadearmälan till Försäkringskassan ska göras av arbetsgivaren i samråd med skyddsombud och den drabbade. Tänk även på att skyddsombud och den drabbade ska ha en kopia av anmälan.

Ett allvarligt tillbud är en händelse som kunnat leda till personskada. Endast allvarliga tillbud ska anmälas.

Här anmäler arbetsgivaren händelser enligt 3 kap. 3 a § Arbetsmiljölagen till **Arbetsmiljöverket**.

Ett tillbud är en händelse som kunnat leda till personskada.

### Exempel på tillbud som Arbetsmiljöverket bedömer som allvarliga:

- En arbetstagare faller i golvet från 2-3 m höjd i samband med montering av arbetsställningar i en idrottshall. Hen skadade sig inte.
- Ett ställningsplan som väger 25 kg faller till golvet från cirka sex meters höjd och är nära att träffa en arbetstagare.
- En container lossnar från en lyftanordning och faller till marken där en arbetstagare kunde ha befunnit sig.
- En förare av ett transportmedel blir laserbelyst under färd.
- Rök, gas eller kemikalieutsläpp.
- Stick- eller skärskada (från till exempel spruta eller skalpell) med känt eller misstänkt smittat blod inblandat, eller kontakt med material, patient eller person där det är känt eller finns en misstanke om allvarlig smitta.
- Svårare fall av mobbning, kränkning eller trakasserier.



Händelser av psykosocial natur kan vara svåra att definiera som tillbud eller allvarliga tillbud.

#### **Exempel på det kan vara:**

- **Ett hot om våld om händelsen inneburit allvarlig fara för liv eller hälsa, till exempel knivhot eller hot med skjutvapen.**
- **Mordhot som upplevs som allvarligt menat, annat hot om våld mot person eller svårare fall av mobbing.**

#### **Mindre allvarlig arbetsolycka.**

Vid en mindre allvarlig arbetsolycka som resulterat i en mindre personskada så anmäler arbetsgivaren enligt Socialförsäkringsbalkens 42:a kapitel 10 § till **Försäkringskassan**.

Med arbetsolycksfall menas en lindrigare skada till följd av olycksfall som inträffat på arbetsplatsen eller annan plats där den skadade varit i eller för arbetet. För att en händelse skall räknas som ett olycksfall ska förloppet vara kortvarigt och uppkommit i samband med en särskild händelse.

Till arbetsolyckorna räknas även lindrigare skada till följd av till exempel hot, överfall och rån. Såväl fysiska som psykiska skador räknas hit. Skador som solsting, värmeslag, förfrysning, inflammation och skada genom mekanisk inverkan under kortare tid (högst några få dagar) räknas också som olycksfall.

Arbetsskadeanmälan ska göras av arbetsgivaren i samråd med skyddsombud och den drabbade. Tänk även på att skyddsombud och den drabbade ska ha en kopia av anmälan.



## Hantering av inkomna anmälningar.

Då en anmälan inkommer till Arbetsmiljöverket via sidan <https://anmalarbetsskada.se/> så granskas anmälan för att säkerställa att det verkligen rör sig om en allvarlig arbetsolycka eller ett allvarligt tillbud.

Om anmälan verkligen handlar om en allvarlig arbetsolycka eller ett allvarligt tillbud så fördelas ärendet till en arbetsmiljöinspektör. Inspektören kontaktar anmälaren av händelsen, vilken alltid ska vara en arbetsgivare eller arbetsgivarrepresentant. Inspektören kan, beroende av typ av händelse, välja att göra en inspektion eller begära in en utredning av händelsen.

Normalt har arbetsgivaren 3 veckor på sig att inkomma med sin utredning av händelsen, datumet framgår av den begäran om utredning som inspektören skickar. Utredningen ska svara på:

- 1. Vad var det som hände?**
- 2. Varför hände det?**
- 3. Vad ska ni göra för att det inte ska hända igen?**

Har arbetsgivaren inte hört något från Arbetsmiljöverket angående anmälan inom tre veckor har myndigheten beslutat om att lämna anmälan utan åtgärd.